



Verslag GMR - CvB 29 juni 2020

Aanwezig: Nicole (OGMR, voorzitter), Femke (OGMR), Marjan (OGMR), Sanne (OGMR), Mirelle (PGMR), Annick (PGMR), Kitty (PGMR), Jeanette (PGMR), Carla (PGMR), Edith (CvB), Inge (MT), Martijn (MT), Anne Marije (verslag)

Afwezig: Marja (OGMR)

1	Opening en actiepunten
	De vergadering wordt in Teams geopend. Het verslag en de actiepunten van de vorige vergadering zijn nog niet beschikbaar.
2	Mededelingen en korte bespreekpunten vanuit CvB
	<p>↗ <i>benoeming en procedures directeuren</i></p> <p>Er lopen procedures -in verschillende fases- bij Bolderik, Polderhof, Teugelaar. Werving en selectie vindt plaats na de zomervakantie.</p> <p>Nieuwe benoemingen sinds vorige vergadering of al eerder ingezet: Sterrebos, Camelot, Evenaar, Uilenbrink.</p> <p>Om eigen <i>potentials</i> en directeuren voldoende kans te kunnen bieden is in samenspraak met directeuren besloten om voor de functie van directeur vanaf nu eerst intern te werven. Desgevraagd legt Edith uit dat SAAM* geen sturing hanteert voor type leider (directeur, teamleider, locatieleider) van een school met een bepaald aantal leerlingen.</p>
	<p>↗ <i>Delta & Toermalijn: samenwerkingsschool</i></p> <p>In samenspraak met Filios en passend bij de belofte op zoveel mogelijk plekken openbaar onderwijs te handhaven is toegewerkt naar een samenwerkingsschool. Een intensief proces van twee jaar is kortgeleden positief afgerond. Vier collega's SAAM* stappen over naar Filios en blijven dus betrokken bij de gemeenschap waarin zij nu werken. De directeur wordt gedetacheerd als projectleider om de overgang goed af te kunnen ronden.</p>
	<p>↗ <i>stand van zaken rapportage over eerste vijf maanden 2020</i></p> <p>In de eerste week van de zomervakantie ontvangen GMR en RvT de SAAM* &vatting over de eerste vijf maanden van 2020. De rapportage verloopt dit jaar eerst iets anders vanwege de coronacrisis. Directeuren zijn gevraagd naar wat er van hun jaarverwachting wel gerealiseerd kan en wat er doorgeschoven zou moeten worden. De twee SAAM* uitgangspunten voor 2020 fungeren als basis voor directeuren om te reflecteren op de coronaperiode, gouden regels en wat we van deze periode willen behouden.</p>
	<p>↗ <i>bijstellen begroting n.a.v. uitputting eerste maanden 2020</i></p> <p>Naar aanleiding van uitkomst cao-onderhandelingen -salarisverhoging en een eenmalige uitkering- heeft de controller de begroting aangepast naar nieuwe cijfers met bestaand beleid. Hierover wordt goedkeuring gevraagd aan de RvT. Het financieel tekort in 2020 is gegroeid, maar is niet zorgwekkend. De leden van de GMR ontvangen het opgestelde document na bespreking met de RvT, ter informatie.</p>
	<p>↗ <i>evaluatie GMR en ondersteuning secretaris</i></p> <p>Naar aanleiding van evaluatie GMR in 2020 en aanstelling van secretaris spreken we af aan het begin van het nieuwe schooljaar werkwijzen en verwachtingen met elkaar af te stemmen.</p>
3	Aanpassing functiebouwwerk en functiebeschrijvingen n.a.v. wijzigingen CAO
	<p>↗ <i>Functiebouwwerk</i></p> <p>Er zijn drie aanleidingen om het vorig jaar geactualiseerde functiebouwwerk opnieuw te bekijken: het effect van de nieuwe cao op de beloning van directie functies, verschil tussen een locatie- en een teamleider en nieuwe functies die een plek moeten krijgen in het functiebouwwerk.</p> <p>Desgevraagd legt Inge uit dat we zoveel mogelijk werken binnen de kaders van de cao voor functiebeschrijvingen, maar dat een generieke functiebeschrijving niet altijd goed past bij SAAM*. De mens staat centraal, niet de functie. We volgen wet- en regelgeving waar dat moet. En de afweging dat</p>



een wildgroei aan functiebeschrijvingen onwenselijk is, zorgt ervoor dat we een sober functiebouwwerk nastreven. Dit dilemma wordt uitgewerkt in hoofdstuk 2 van het functiebouwwerk en verder toegelicht door een extra zin uit de sturingsfilosofie: *SAAM* wijzers en SAAM* wijzes worden alleen ingezet als ze toegevoegde waarde hebben.*

Bij de functie IB'er wordt een voetnoot toegevoegd waaruit blijkt dat schaal 10 van toepassing is op IB'ers zonder lesbevoegdheid.

↗ *Besluit om functiebeschrijvingen aan te passen*

De PGMR stemt in met het voornemen van SAAM* om de functiebeschrijvingen van directeur 12, directeur 13, beleidsmedewerker 12, teamleider en locatieleider (opnieuw) op te stellen.

Functiebeschrijvingen worden bekeken door leidinggevend en ingeschaald door een specialist.

4 Evaluatie schooljaar 2019-2020

* *Terugblik/evaluatie Corona crisis en vooruitblik*

Op het moment dat corona begon te spelen heeft SAAM* een stuurgroep 'onderwijs op afstand' bij elkaar gebracht die steeds de volgende stap heeft gezet in wat er nodig was binnen SAAM*. Met de bedoeling op basis van de SAAM* uitgangspunten uitspraken te doen die scholen helpen om keuzes te maken passend bij de unieke situatie van elke school. Opdrachten voor SAAM* scholen waren: verzorg onderwijs op afstand, verzorg noodopvang, zorg voor kwetsbare kinderen, start het onderwijs gedeeltelijk weer op. Scholen hebben de werkwijze met de stuurgroep onderwijs op afstand goed geëvalueerd.

We hebben geen zicht op eventuele achterstand van leerlingen. We hebben er SAAM* bewust voor gekozen scholen te adviseren om geen toets af te nemen over het niveau van kinderen. Het is de vraag wat zo'n toetsresultaat zegt over de feitelijke situatie, die uitzonderlijk is geweest. En we zijn voorstander van formatief toetsen, niet summatief toetsen. Het past bij SAAM* om niet te spreken van achterstand van een kind. We volgen de eigen ontwikkeling van het kind. Mooie van de vervelende situatie is geweest dat scholen in de periode van afstandsonderwijs juist op deze manier naar kinderen hebben gekeken: pedagogische opdracht komt voor didactische opdracht. Corona heeft veel energie gekost, maar ook mooie dingen gebracht.

Wat gaan we met de opbrengsten en ervaringen doen? We expliciteren onze visie rondom het thema onderwijskwaliteit dat we volgend schooljaar opnieuw oppakken. We zijn in korte tijd enorm vaardig geworden in digitaal onderwijs. Deze vaardigheden zijn ook in te zetten voor thuiszitters, zieke kinderen, (extra) begeleiding op afstand voor kinderen (ook als een leraar niet in de klas kan zijn) en voor contacten tussen collega's onderling.

Wat betreft voorbereiding op een (gedeeltelijke) herhaling van afstandsonderwijs:

- * verbreden we de stuurgroep door een andere opdracht:
 - ◆ Verzamelen en borgen van de successen van online onderwijs.
 - ◆ Doorontwikkeling van online onderwijs binnen SAAM*: scholen inspireren, ondersteunen bij het maken van een visie op online onderwijs en ondersteunend zijn bij de uitvoering daarvan. Uiteraard met behoud van autonomie o.b.v. de visie van de school en met oog voor de verschillende doelgroepen op onze scholen.
- * hebben we aandacht voor het flexteam en hoe we SAAM* zoveel mogelijk potentieel kunnen behouden voor goed onderwijs.

Desgevraagd meldt Edith dat de samenwerking met kinderopvang en gemeenten over het algemeen goed is verlopen, ondanks de lokaal zeer verschillende situaties. Goede communicatie is vooral van groot belang geweest.

5 Marap II kengetallen 2019, jaarverslag 2019, SAAM&vatting II

De gedeelde informatie wordt ter kennisgeving aangenomen. Door de coronaperiode is dit wat later op de GMR-agenda terechtgekomen dan wenselijk is.



6 Jaarplanning 2020-2021

Er wordt nog nagedacht over een bijeenkomst van GMR en RvT, eventueel t.b.v. de evaluatie van het schooljaar. Hier wordt aan het begin van het nieuwe schooljaar op teruggekomen. De PGMR overleggen worden aan de jaarplanning toegevoegd.

7 Rondvraag en sluiting

- ↗ Flexteam wordt geagendeerd voor volgende GMR-vergadering. De GMR bereidt dit gesprek voor met Nancy.
 - ↗ Er worden enkele verplichtingen vanuit de cao gesignaleerd: verhuiskostenregeling en regeling zakelijke reiskosten vaststellen per 1 augustus. Er zijn ook mogelijkheden vanuit de cao vanaf 1 augustus: regelingen voor arbeidsvoorwaardengesprekken, inschaling en periodieken. Dit wordt opgepakt.
-

Actielijst

Datum	Wat	Wie
020320	MR cursus organiseren voor IKC De Regenboog	GMR
020320	Nancy Kerstens uitnodigen voor MR vergadering op 29 juni (doorgeschoven naar 7 september)	Anne Marije/Martijn
290620	Functiebouwwerk tekstueel aanpassen	Anne Marije
290620	Bijeenkomst RvT-GMR inplannen in 2020-2021	GMR/Anne Marije
290620	Verplichtingen en mogelijkheden vanuit de cao per 1 augustus 2020 voor SAAM* in beeld brengen	Inge/Martijn

Besluitenlijst

Datum	Advies en/of Instemming GMR
290620 PGMR	De PGMR stemt in met het voornemen van SAAM* om de functiebeschrijvingen van directeur 12, directeur 13, beleidsmedewerker 12, teamleider en locatieleider (opnieuw) op te stellen.
