



STRALEN & SCHITTEREN

We stralen en schitteren en zijn trots op onszelf. We hebben het lief veranderingen aan te gaan en grenzen te verleggen. We vieren mijlpalen, delen momenten en creëren herinneringen. We zien uit naar de toekomst en hebben plezier in ons werk.



RUIMTE & RICHTING

We maken ruimte voor talent. We durven te twijfelen. We stimuleren het maken van eigen keuzes. We maken tijd en hebben geduld. We tonen eigenaarschap. We hebben oprechte nieuwsgierigheid naar de ander.



Herinrichtingsplan 2018: het leren vindt overal in school plaats en er worden leer-werkplekken gecreëerd door de hele school. Alle leerkrachten hebben de weektaak nieuw leven ingeblazen en laten kinderen indien mogelijk zelfstandig/samenwerkend leren door het gehele gebouw. Met de verdere inrichting van onze leer-werkplekken gaan we volgend jaar verder. Juni 2018 worden de tussenruimtes leeggemaakt/opgeruimd.



KIND ONDERWIJS KWALITEIT

Iedereen is welkom op onze school. Het kind is onze opdracht. We leren kinderen kennen in al hun eigenheid, creativiteit en diversiteit. Leren en lesgeven is persoonlijk. We hebben hoge verwachtingen. We kiezen voor diepgang en nieuwsgierigheid. Ons onderwijs deugt.



OBS DE TUIMELAAR VEGHEL BESTAAT UIT:



20
collega's

- directeur (1)
- leraar (17)
- ondersteuner in het onderwijs (1)
- ondersteuner aan het onderwijs (1)

1/4 deel van totale personeelsbestand vervangen ivm mobiliteit
Alle leerkrachten BO gesprek conform nieuwe format SAAM
Beslissen over opleidingen 2019
Veerkracht uitgebreid en al start gemaakt met vernieuwde visie

ZIEN & ZIJN

We zijn wat we zeggen en zien elkaar. De mens staat centraal en niet de functie. We geven vorm aan pedagogisch partnerschap. Respect en vertrouwen in elkaar vormen onze basis. We laten zien wat we kennen, wat we kunnen en wie we zijn.



Verbeterplan Spelling: proces doorlopen conform planning. Besloten nieuwe methodiek STAAL (aangeschaft) + implementatie geregeld bij auteur Tjalling Brouwer voor 2019. Er heerst vertrouwen in beide acties.
Verbeterplan Technisch Lezen : Beleid is opnieuw beschreven (april 2018) en geïmplementeerd in het team. Masterclass Estafette en observaties in de klas volgt verder in 2019.
Werkgroep gepersonaliseerd leren : Visie (stip op de horizon) is gedeeld tijdens ouderavond mei 2019. Als ook de aankondiging van combigroepen/ units. Sociaal emotioneel keuze voor gelukskoffer doorgeschoven naar 2019.

EINDTOETS 2018

| Cito | Cito | Cito |
|--------------|--------------|--------------|
| 541,5 | 540,8 | 538,9 |
| 2016 | 2017 | 2018 |

We scoren dit jaar 538,9 (lg : 534,9). We scoren wederom ver boven het landelijk gemiddelde. Desondanks scoren we dus al 3 jaar ruim boven het landelijk gemiddelde als ook het gemiddelde van scholen vergelijkbaar met de Tuimelaar (536,) Eindopbrengsten analyse laat zien dat spelling en opzoeken info achterblijven.



SAMEN

We leren en werken in verbinding met elkaar. Onze school heeft zijn eigen verbinding met de wijk of het dorp. We hebben ons eigen schoolconcept en profilering. We waarderen diversiteit. Onze school is een gemeenschap en draagt bij aan de maatschappij. We zijn samen verantwoordelijk voor school.