



Nieuwsbrief GMR SAAM*

Oss, 4 juli 2019

Beste MR-en,

En toen stond de zomervakantie “ineens” voor de deur. De tijd staat niet stil en GMR SAAM* ook niet... Tijd voor alweer de laatste nieuwsbrief van schooljaar 2018-2019, waarin we bepaalde zaken extra onder de aandacht willen brengen. Voor wat betreft de agenda en inhoud van de GMR-vergaderingen verwijzen we graag naar de agenda's en verslagen. Deze vind je op de website van SAAM onder GMR (<https://www.saamscholen.nl/p/gmr-documenten>) of via de kalender (<https://www.saamscholen.nl/kalender>).

Verkiezingen GMR

Tijdens de laatste GMR vergadering op 3 juni 2019 gaven Bas van Vlijmen (O-lid) en Inge de Leeuw (P-lid) te kennen dat ze in verband met privéomstandigheden gaan stoppen met de GMR. Dat maakte dat we niet twee maar vier vacatures hadden binnen de GMR (zie ook de vorige nieuwsbrief). Inmiddels hebben de verkiezingen plaatsgevonden en zijn de stemmen geteld. De stemmen zijn als volgt vastgesteld:

Personeelsgeleding

Mirelle Schoonenberg	13
Wanda Bassa – Gevers	6
Annick van Tilburg	9

Oudergeleding

Sanne Smeenk	12
Marja van den Eijnden	9
Raymond Overdevest	7

Dit betekent dat – op basis van het hoogste aantal stemmen – met ingang van 1 september 2019 tot GMR-lid zijn verkozen:

- Mirelle Schoonenberg (herkozen)
- Annick van Tilburg
- Sanne Smeenk
- Marja van den Eijnden

Alle kandidaten hebben inmiddels persoonlijk bericht ontvangen. Bij deze bedankt de GMR alle kandidaten voor hun aanmelding en wenst de GMR Mirelle, Annick, Sanne en Marja veel succes toe in de GMR!

Verder bedankt de GMR de per 1 september 2019 vertrekkende leden Henk Reinders en Inge de Leeuw voor hun inzet, kritische blik en fijne samenwerking.



Commissie Identiteit Stichting SAAM*

Ondanks onze oproepen voor kandidaten voor de Commissie Identiteit Stichting SAAM*, hebben we jammer genoeg geen nieuwe aanmeldingen meer mogen ontvangen. Daarom hebben we in onze laatste vergadering ingestemd met het voorstel van het CvB om de commissie vooralsnog onder te brengen bij de klankbordgroep POK (Personeel Onderwijs Kwaliteit). Uiteraard betekent dit niet dat eventuele geïnteresseerden zich niet meer kunnen aanmelden...

Functiebouwwerk / Transitieplan

In onze vorige nieuwsbrief lieten we weten dat het concept functiebouwwerk van SAAM* zou worden herzien. Tijdens de vergadering van 2 april 2019 heeft de GMR diverse vragen en opmerkingen meegegeven aan CvB en directeurs POK en Bedrijfsvoering. Wij zijn blij om te kunnen melden dat dit heeft geleid tot een aanpassing in het functiehuis met betrekking tot de IB functie. Ook is de bezwaarprocedure in het transitieplan aangescherpt. Tijdens de vergadering op 3 juni 2019 heeft de GMR dan ook ingestemd met het functiebouwwerk en transitieplan.

Interne bezwaarcommissie: PGMR zoekt kandidaten

In verband met de aanscherping van de bezwaarprocedure in het transitieplan, dient er een interne bezwaarcommissie te worden ingesteld. Deze commissie heeft als taak het behandelen van het bezwaar van een werknemer die het niet eens is met de waardering van zijn functie en/of de beschrijving van zijn functie in relatie tot de hem opgedragen taken. Uiteraard in relatie tot het nieuw vastgestelde functiebouwwerk. De commissie bestaat uit een voorzitter en twee leden, waarbij:

- één lid wordt benoemd op voordracht van de werkgever;
- één lid wordt benoemd op voordracht van de PGMR;
- de voorzitter wordt benoemd op voordracht van de twee leden, waarbij de voorzitter geen werknemer én geen adviseur van SAAM* mag zijn.

De PGMR is op zoek naar kandidaten. Lijkt het je leuk en interessant om hierin zitting te nemen of ken je iemand die hierin geïnteresseerd is (binnen of buiten SAAM*), meld je dan aan via gmr@saamscholen.nl onder vermelding van "interne bezwaarcommissie". Graag voorzien van een korte motivatie. De PGMR zal dan contact met je opnemen om het vervolg te bespreken. Ook als je vragen hebt over het werk van de interne bezwaarcommissie, kun je via gmr@saamscholen.nl contact opnemen met de PGMR.

Communicatieprotocol GMR SAAM*

Gezien de volle agenda's, heeft de GMR op 20 mei 2019 een extra interne werkbijeenkomst belegd. We hebben tijdens deze avond weer diverse zaken met elkaar kunnen evalueren. Ook hebben we een aantal interne werkafspraken kunnen maken. Verder hebben we tijdens deze bijeenkomst ons communicatieprotocol kunnen vastleggen. Dit protocol is inmiddels via oogopslag gedeeld. Volledigheidshalve hebben we het communicatieprotocol als bijlage toegevoegd.

Inspectiebezoek

Zoals jullie waarschijnlijk wel weten, heeft er de afgelopen maanden een inspectieonderzoek plaatsgevonden vanuit het ministerie van Onderwijs, Cultuur en



Wetenschap. Centraal daarbij stond de vraag: Formuleert SAAM* doelen, houden ze er zicht op, hoe wordt daarop gestuurd? Ofwel: Hoe houdt SAAM* zicht op kwaliteit.

Het ging om een bestuursinspectie, waarbij het bestuur werd beoordeeld op kwaliteitscultuur, kwaliteitszorg en verantwoording en dialoog en financieel beheer. Het opstartgesprek vond plaats op 9 mei 2019. In de weken daarna hebben er op 10 scholen van SAAM* verificatiebezoeken plaatsgevonden. Op 19 juni 2019 is het onderzoek afgesloten met een onderzoeksdag op kantoor. Ook de GMR was daarbij met vier leden vertegenwoordigd. Samen met een vertegenwoordiging van de RvT werden ook wij bevraagd door de inspectie. Het was een zeer interessante sessie, waarin wij als GMR de nodige input hebben kunnen geven.

Inmiddels heeft SAAM* het volgende oordeel van de inspectie mogen ontvangen:

➤ kwaliteitszorg	goed
➤ kwaliteitscultuur	goed
➤ verantwoording en dialoog	goed

Dit is een zeer mooi resultaat waar we met zijn allen trots op mogen zijn! En petje af voor het CvB, de directeuren POK en Bedrijfsvoering en alle andere professionals, die het inspectieonderzoek in goede banen hebben weten te leiden.

Meer informatie vinden jullie in het volgende nieuwsbericht:

https://www.saamscholen.nl/blogs/2019/6/26/815605-bestuursinspectie-saam-star-het-zit-erop.html?no_preview=1

MR-GMR-bijeenkomsten 2019-2018

In de vorige nieuwsbrief hebben we al gemeld dat er op 8 oktober 2019 en 19 mei 2020 een MR-GMR avond gepland is.

De bijeenkomst van 8 oktober 2019 zal inhoudelijk in het teken staan van financieel beleid voor de (G)MR. In september zullen wij jullie aanvullende informatie sturen. Opgeven voor deze avond is al mogelijk. Er geldt een maximum van twee MR-leden per school. Aanmelden kan via gmr@saamscholen.nl onder vermelding van "bijeenkomst 8 oktober 2019".

Volledigheidshalve vind je hieronder nogmaals het overzicht van de vergaderdata 2019-2020:

GMR-MR-avond	GMR-CvB	GMR-RvT	Klankbordgroep
➤ 8 oktober 2019 ➤ 19 mei 2020	➤ 9 september 2019 ➤ 9 december 2019 ➤ 20 januari 2020 ➤ 2 maart 2020 ➤ 6 april 2020 ➤ 29 juni 2020	➤ 28 oktober 2019	➤ 3 september 2019 (Bedrijfsvoering) ➤ 3 december 2019 (Bedrijfsvoering) ➤ 4 februari 2020 (POK) ➤ 17 februari 2020 (Bedrijfsvoering) ➤ 18 mei 2020 (POK)

Tot slot

Tot slot zijn er via de ingezonden stukken een aantal vragen binnengekomen die op dit moment de aandacht van de GMR hebben. Helaas kunnen we daar nu nog geen



geen concrete standpunten over innemen of uitsluitel geven. We komen daar na de zomer op terug.

Voor nu wensen we iedereen een hele fijne zomer. Geniet ervan en graag tot ziens in het volgende schooljaar!

Met vriendelijke groet namens de GMR van SAAM*,

Nicole Uringa (voorzitter) en Marjan Goorts