

**AVG Proof**

**Elzeneindschool Oss**  
@Elzeneindschool

Met de tong uit de mond is er gewerkt aan de 'tekenmachine', aanpassen, verbeteren en ook voor 11e keer een nieuwe poging doen! Dat is pas volgehouden aandacht en doorzetten.  
#brightideaschallenge uitvindende in de dop @SAAMscholen

6:05 p.m. · 12 dec. 2019 · Twitter for iPhone

**STRALEN & SCHITTEREN**

We stralen en schitteren en zijn trots op onszelf. We hebben het lef veranderingen aan te gaan en grenzen te verleggen. We vieren mijlpalen, delen momenten en creëren herinneringen. We zien uit naar de toekomst en hebben plezier in ons werk.

**RUIMTE EN RICHTING**

We maken ruimte voor talent. We durven te twifelen. We stimuleren het maken van eigen keuzes. We maken tijd en hebben geduld. We tonen eigenaarschap. Er is vrijheid in gebondenheid. We hebben oprechte nieuwsgierigheid naar de ander.

We stimuleren het maken van eigen keuzes en we tonen eigenaarschap in de ontwikkeling van onszelf.

We organiseerden speeddates, inspiratiecafés, CES-reis en bier en bitterballen momenten. We stuurden onze collega's een mooie brief over hun professionele ruimte. We daagden uit om het eigen professionaliseringsbudget te gebruiken. Deze filmpjes van De Blinkerd, Het Kompas en De Fonkeling laten zien hoe hun onderwijs deugt en hoe zij demonstratie van meesterschap vormgeven.

We hebben het lef veranderingen aan te gaan, grenzen te verleggen en grenzen te stellen. Dit deden we door rekening te houden met ouders die het minder breed hebben en dus SAAM\* de ouderbijdrage vanaf 2020-2021 af te schaffen, duurzaam te bouwen aan het kindpark Boekel en te werken met flexplekken bij de Evenaar.

**362.481 kopjes koffie**

**2,7 miljoen MB in onedrive**

**1.892.502 ontvangen**

**486.050 gestuurd**

**KIND ONDERWIJS KWALITEIT**

Iedereen is welkom op onze scholen. Het kind is onze leidraad. Ieder kind is onze opdracht. We leren kinderen kennen in al hun eigenheid, creativiteit en diversiteit. Leren en lesgeven is persoonlijk. We hebben hoge verwachtingen. We kiezen voor diepgang en nieuwsgierigheid. Ons onderwijs deugt.

**ZIEN & ZIJN**

We zijn wat we zeggen en zien elkaar. De mens staat centraal niet de functie. We geven vorm aan pedagogisch partnerschap. Respect en vertrouwen in elkaar vormen onze basis. We laten zien wat we kennen, wat we kunnen en wie we zijn.

**Leerlingaantal: 6308**

**Professionalisering: €667.215**

**Resultaat 2019: € 273.365 negatief**

We hebben lang moeten wachten op de cao, salarissen worden opnieuw verhoogd. Dat maakt dat ons resultaat in 2019 €273.365 negatief is. We geven ruimte aan de ontwikkeling van alle collega's, we stimuleren scholen om minimaal een bedrag van 1% van de loonkosten in te zetten voor professionalisering, hoe mooi dat we constateren dat we SAAM\* 2% hebben uitgegeven.

De afgelopen jaren investeerden wij in flexteam, zij-instream en begeleiding van studenten. Helaas blijkt dat op piekmomenten niet genoeg, dus moesten we soms toch besluiten om een klas naar huis te sturen.

We kiezen voor diepgang en nieuwsgierigheid. Ons onderwijs deugt! We stelden onze SAAM\* wijzer analyse op om nog meer diepgang te maken.

In 2019 ontvingen wij de inspectie van het onderwijs. Tijdens een intensieve periode van laten ZIEN van wie we ZIJN stonden onze professionals voor de kwaliteit van hun werk, voor hun school, voor ons SAAM\*. Top dat de inspectie dat ook echt gezien heeft!

Kwaliteitszorg: goed

Kwaliteitscultuur: goed

Verantwoording en dialoog: goed

Daar zijn wij trots op!

**SAMEN**

We leren en werken in verbinding met elkaar en onze omgeving. Elke school is verbonden met de wijk of het dorp. Scholen kiezen een eigen schoolconcept of profilering. We waarderen diversiteit. Een school is een democratische gemeenschap en draagt bij aan de maatschappij. We zijn samen verantwoordelijk voor de school en stichting. We voelen ons er veilig.

**WAT WE OOK NOG WILLEN ZEGGEN**

In 2019 stonden leraren voor hun vak. Stakingen en acties lieten zien dat onze leraren graag meer erkenning en waardering voor hun vak willen hebben.

We hebben een mooi vak, daarom gingen we in brieven aan onze ouders en collega's terug naar de bedoeling. SAAM\* staan voor onderwijs dat deugt, SAAM\* werken we daar elke dag weer aan.

In 2019 stelden wij SAAM\* staat voor en Zo werken wij SAAM\* opnieuw vast. Op advies van al onze belanghebbenden kozen we voor duurzame ontwikkeling, doorzetten van wat we al deden. Dit aangevuld met woorden, zoals geduld, solidariteit en optimisme. Een basis om de komende jaren te werken aan onderwijs dat deugt. We zijn klaar voor het eigen risicodragerschap, al onze leiders werden geschoold in voeren van inzetbaarheidsgesprekken. Ons verzuim daalde mooi door.

**Verzuim 2018: 5,8%**  
**Verzuim 2019: 4,7%**  
**Ambitie verzuim: 5%**

**Aantal collega's: 689**  
**Grootte aanstelling: gemiddeld 0,7**

**SAAM\***

**DELANGHEBBENDEN**

**STERK HERKENBAAR**

**OJBS de Ieme**  
@obsdeieme

Opper-muggenzifters. Nog één keer de teksten van ons schoolplan aanscherpen. Op naar 2024!