

Aan: partners van SAAM*

Kenmerk 20200519u-PS
Datum maandag 25 mei 2020
Onderwerp SAAM* frist organisatiemodel op

Beste partner van SAAM*,

Wat leven en werken we in een heel bijzondere tijd. Het is spannend voor ons allemaal. En wat is het krachtig om ook dan te mogen ervaren hoe onze brede gemeenschap het beste geeft om voor elkaar, voor de kinderen die aan onze scholen worden toevertrouwd, het goede te doen.

In de tussentijd gaan 'de dingen' ook gewoon door. En worden er professionele afwegingen gemaakt. Bij SAAM* deden we dat net voordat al onze scholen te maken kregen met de sluiting per 16 maart jl. We hebben er toen voor gekozen de communicatie naar onze partners uit te stellen, want eerlijk gezegd waren andere dingen even belangrijker, maar nu informeren we u graag alsnog over het besluit van SAAM* om de organisatie anders in te richten per 2020.

Ontwikkeling SAAM*

Wij zijn SAAM* per 1 januari 2018 gestart. Met alle collega's heeft het bestuur hard gewerkt aan het neerzetten van een goede, professionele, door maatschappelijke waarden gedreven organisatie. Na zo'n eerste fase is het goed om een pas op de plaats te maken en verder vooruit te kijken. Het eind 2019 aangekondigde vertrek van één van de beide collega's van Bestuur is meteen een ijkmoment hiervoor geworden.

Bij SAAM* werken we op basis van vertrouwen in elkaars kunnen en leggen we verantwoordelijkheden daar waar dat passend is. Onze sturing geeft ondersteuning en ruimte aan collega's. Iedere collega is verbonden met en verantwoordelijk voor onze gezamenlijke opdracht *goed onderwijs voor alle kinderen*. Op basis van deze uitgangspunten zijn goede gesprekken gevoerd. Die hebben geleid tot het opruimen van het organisatiemodel van SAAM* om van resultaatgerichte samenwerking te groeien naar resultaatverantwoordelijke samenwerking.

SAAM* in clusters

Om een gezamenlijke resultaatverantwoordelijkheid te realiseren, gaan we SAAM* werken in clusters. Directeuren van SAAM* scholen werken nu al intensief met elkaar samen. Zij gebruiken en versterken elkaars denk- en leervermogen. Wat we toevoegen is dat directeuren gezamenlijk verantwoordelijk zijn voor de scholen in het cluster, naast het aansturen van de eigen school en een eventuele inhoudelijke verantwoordelijkheid. We zien hierin veel voordelen.

- Het gespreid leiderschap dat we opbouwen maakt minder kwetsbaar en werkelijke samenwerking wordt hiermee gestimuleerd.
- We leren en werken in betekenisvolle verbinding met elkaar en met de werkelijkheid om ons heen: elke school heeft die eigen verbinding met de wijk of het dorp die we versterken met de opzet in clusters.
- Waar collega's lokaal het goede doen, kunnen ze dat op inhoudelijk niveau ook op een schooloverstijgend dossier.
- Door de omvang van het bestuur te verkleinen nu de organisatie van SAAM* goed staat, blijven we nog dicht bij ons uitgangspunt dat onze middelen zoveel mogelijk naar onderwijs gaan.

Concreet

Wat betekent deze ontwikkeling voor onze samenwerkingspartners? Wij blijven SAAM* en we blijven staan voor KIND, ONDERWIJS en KWALITEIT, zoals u van ons gewend bent. Ons opgefriste organisatie-model betekent dat SAAM* één Collega van Bestuur heeft, Edith van Montfort. En het betekent ook dat in sommige partnerschappen niet de bestuurder verschijnt, maar de directeur uit één van de vijf clusters die de inhoudelijke verantwoordelijkheid draagt en gemandateerd is om namens SAAM* te spreken. Dat laatste kan overigens ook gebeuren met de directeuren Bedrijfsvoering en Personeel, Onderwijs, Kwaliteit waarmee de Collega van Bestuur het MT vormt. Als een directeur aanschuift, wordt u daar natuurlijk over geïnformeerd. Voor de volledigheid vindt u hieronder onze indeling van scholen in clusters.

Clusters				
Meerij	Uden/Heeswijk-Dinther	Bergheim/ Oss-zuid/ Ravenstein/ Boekel	Oss-centrum en Ussen	Ruwaard/ Schadewijk)
Springplank	Cirkel	Molenveld	Nicolaas	Sterrebos
Tuimelaar	Klimboom	Fonkeling	Mettegeupel	MS Elzeneind
Uilenbrink	Camelot	Pius X	Evenaar	Blinkerd
Kompas	Wizzert	Ravelijn	Korenaer / JFK	Regenboog
Ieme	Bolderik	Uilenspiegel	Polderhof	Teugelaar

SAAM* blijven we werken aan goed onderwijs voor alle kinderen. Daarvoor blijven we graag met u in verbinding, zij het misschien op een iets andere manier. Dat laatste is in deze bijzondere tijd sowieso al het geval. Gelukkig blijkt nu dat op afstand toch ook heel dichtbij kan zijn. SAAM* maken we die krachtige verbinding waar en zijn we op weg naar een nieuw normaal. Voor nu wens ik u alle goeds.

Met vriendelijke groet,



Paul Slegers
voorzitter Raad van Toezicht SAAM*