

Nieuwsbrief GMR SAAM

Oss, 12 april 2019

Beste MR-en,

We hebben in 2019 weer een aantal contactmomenten gehad en dus vonden we het weer tijd voor het uitgeven van een nieuwsbrief. Wat betreft de inhoud van de GMR-vergaderingen van 11 februari en 2 april 2019, verwijzen we graag naar de agenda's en verslagen. Deze vind je op de website van SAAM onder GMR (<https://www.saamscholen.nl/p/gmr-documenten>) of via de kalender (<https://www.saamscholen.nl/kalender>). Daarnaast hebben we ook wat punten die we in deze nieuwsflits wat meer onder jullie aandacht willen brengen of willen toelichten.

Vergaderdata 2019-2020

De planning voor het komende schooljaar is recent vastgesteld:

GMR-MR-avond	GMR-CvB	GMR-RvT	Klankbordgroep
7 8 oktober 2019 7 19 mei 2020	7 9 september 2019 7 9 december 2019 7 20 januari 2020 7 2 maart 2020 7 6 april 2020 7 29 juni 2020	7 28 oktober 2019	7 3 september 2019 (Bedrijfsvoering) 7 3 december 2019 (Bedrijfsvoering) 7 4 februari 2020 (POK) 7 17 februari 2020 (Bedrijfsvoering) 7 18 mei 2020 (POK)

* Over de inhoud van de GMR-MR-avonden informeren we jullie te zijner tijd apart.

Verkiezingen GMR

Na de meivakantie komen er verkiezingen voor de GMR. Volgens ons rooster van aftreden zal er zowel een P-lid als een O-lid gaan vertrekken. Het O-lid kan zich niet meer herkiesbaar stellen in verband met het verlaten van de basisschool van zijn kind. Het aftredende P-lid wil zich wel herkiesbaar stellen. Over de verkiezing volgt later meer informatie.

Nieuw lid GMR per 1 februari 2019

Het vertrek van Jos Alma eind 2018, leidde tot een tussentijdse vacature. Conform artikel 14 van het medezeggenschapsreglement GMR SAAM* hebben we teruggepakt op de laatste verkiezingen. Na de verkiezingen in 2017 waren er twee kandidaten overgebleven met het hoogste en tevens precies hetzelfde aantal stemmen. Beiden wilden graag de tussentijdse vacature opvullen. De GMR heeft daarom het lot laten beslissen en op basis daarvan Femke van Ravenstein-Brands aangewezen. Femke was in 2017 lid van de GMR van SKBO en heeft al enige ervaring. Wij wensen Femke veel succes toe!

Nieuwe notulist GMR per 1 januari 2019

Naast een nieuw lid heeft de GMR per 1 januari 2019 ook een notulist en wel Natasja Geitel-Radoes. Natasja is werkzaam op Daltonschool De Evenaar en verzorgt daar de schooladministratie. Wij wensen Natasja veel succes toe!

Commissie Identiteit Stichting SAAM*

De GMR heeft Joop Bloks voorgedragen als kandidaat. Helaas hebben we echter nog steeds niet genoeg kandidaten. We zijn nog op zoek naar twee enthousiaste kandidaten. Heb je zelf interesse of weet je iemand? Laat het ons weten!

De Commissie Identiteit is van belang voor SAAM*. Kort gezegd is de taak van de commissie het adviseren van het College van Bestuur ten aanzien van aangelegenheden die de wezenskenmerken van het openbaar onderwijs en de identiteit van het katholieke en algemeen-bijzondere onderwijs betreffen. Zij bewaakt mede de uitvoering van het beleid op schoolniveau, waar het de katholieke en de algemeen bijzondere identiteit en het openbare karakter betreft. De statuten van de stichting en het reglement Commissie Identiteit vormen de basis voor het werk van de commissie. De commissie Identiteit vergadert minimaal een keer per jaar en voert minimaal eens per twee jaar overleg met de directies van de scholen over het onderwerp identiteit. Van deze overleggen wordt een kort verslag gemaakt. De commissie kan in overleg met het College van Bestuur een adviseur aan de commissie toevoegen.

Van belang om te weten is dat de leden voor vier jaar worden benoemd en eenmaal herbenoembaar zijn. Verder hoeft er geen directe lijn met SAAM* te bestaan (het mogen dus ouders, collega's of mensen van buiten SAAM* zijn, met of zonder kinderen op één van de SAAM* scholen). Ook hoeft men niet katholiek, openbaar of iets daar tussenin te zijn. Van belang is natuurlijk wel dat de leden van de commissie de bedoeling van de commissie onderschrijven.

Ben je geïnteresseerd en lijkt het je leuk om vorm te geven aan deze nieuwe commissie, meld je dan aan bij de GMR. Ben je zelf niet geïnteresseerd maar ken je mensen die dat wel zijn, deel dan deze oproep!

Vakantieplanning 2019-2020 BOV / meivakantie 2020

Begin januari 2019 heeft het CvB de GMR om advies gevraagd ten aanzien van het BOV vakantierooster 2019-2020. De GMR heeft negatief advies gegeven, maar het CvB heeft dit advies naast zich neer gelegd. Bij deze een toelichting.

Het BOV heeft geadviseerd om de meivakantie in 2020 van 20 april t/m 1 mei te plannen. De BOV wijkt hiermee af van het advies van het ministerie vanwege de centrale eindexamens. Deze beginnen op 7 en 8 mei waardoor het VO die week dus niet (volledig) kan opnemen in hun vakantieplanning.

De GMR zou de meivakantie graag een week later willen hebben (conform advies van ministerie), omdat er dan een betere verdeling van de schoolweken ontstaat. Bovendien zou Bevrijdingsdag dan in de meivakantie vallen, wat een gebroken schoolweek voorkomt. Als GMR vinden wij de planning van het BOV niet optimaal, maar we begrijpen uiteraard ook dat regionale spelers niets kunnen veranderen aan centrale eindexamens. Hoewel het zorgt voor een minder optimale verdeling van de vakanties, moet er natuurlijk ook rekening gehouden worden met het feit dat het voor ouders, leerlingen en personeel onwenselijk is als de vakantieplanning in de regio teveel uit elkaar zou gaan lopen. Alles in overweging genomen hebben we gekozen voor het afgeven van een negatief advies met daarbij onze overwegingen als toelichting.

Het is vooral een signaal wat we af willen geven. We hebben ook geadviseerd om de komende jaren extra alert te zijn en vroegtijdig in overleg te treden over de planning van de meivakantie en via het BOV een signaal af te geven aan het College voor Toetsen en Examen om rekening te houden met advies meivakantie PO. Van het CvB hebben we begrepen dat er bij de huidige planning 2019-2020 helaas meer rekening is gehouden met de belangen van het VO en dat besturen in de regio Oss, Uden en Veghel

steeds hebben aangesloten bij het advies BOV om zo ongewenste situaties voor ouders en kinderen te beperken. Volgens het CvB hebben alle besturen in Meierijstad zich uitgesproken zich te conformeren aan het advies van het BOV en dat het er in Uden en Oss ook op lijkt dat de besturen zich aansluiten bij het advies. Aangezien SAAM een regionale spreiding heeft, heeft het CvB het advies BOV toch als uitgangspunt genomen. Het CvB heeft toegezegd ons advies te delen met het BOV en de hoop uit te spreken dat er volgend schooljaar andere afwegingen gemaakt worden. Het CvB zal in overleg met de ons omringende besturen bekijken of er een vertegenwoordiging zitting kan nemen in het BOV.

Een en ander is inmiddels in gang gezet. Goed om te zien dat het CvB ons negatief advies en signaal serieus heeft opgepakt.

Jaarverslag GMR 2018 / evaluatie GMR

Tijdens de vergadering op 11 februari 2019 heeft de GMR zijn jaarverslag 2018 vastgesteld. Rode draad voor de GMR is dat 2018 vooral in het teken heeft gestaan van (het opnieuw) kennismaken met elkaar. Niet alleen binnen de GMR, maar ook met College van Bestuur, Raad van Toezicht, directeuren Bedrijfsvoering en POK alsook met onze achterban. De GMR heeft zich vooral bezig gehouden met de vraag wat voor een GMR wij willen zijn. De GMR heeft geconstateerd dat de fusie ook op bestuursniveau de nodige impact heeft (gehad). Allerlei bovenschoolse zaken en beleid dienden te worden afgestemd of opnieuw te worden opgesteld, met bijbehorende verzoeken tot instemming en advies tot gevolg. Ook wettelijke verplichtingen op het gebied van de AVG drukten hun stempel op het jaar 2018.

Een en ander heeft geleid tot meer dan goed gevulde agenda's met bijbehorende stukken en lange GMR-vergaderingen. Met als gevolg dat wij als GMR SAAM* het proces van wie wij zijn en hoe wij willen werken in 2018 nog niet geheel hebben kunnen afronden. Dankzij een aantal interne sessies én de GMR-MR-avond op 12 november 2018, hebben wij in 2018 als GMR wel goed zicht gekregen op hoe wij verder willen. Dit zal in 2019 verder uitgewerkt worden. Voor ons is in ieder geval van belang dat wij willen werken vanuit een positief-kritische houding, waarbij openheid en transparantie, doelgerichtheid en een fijne sfeer hoog in het vaandel staan. Een GMR die wil bijdragen aan de kwaliteit van de stichting en de scholen. Voor leerlingen, zodat zij een fijne basisschooltijd hebben en optimaal voorbereid worden op het vervolgonderwijs. Voor leerkrachten en personeel, zodat zij een fijn en motiverend werkklimaat hebben, zich kunnen blijven ontwikkelen en hun tijd en energie optimaal kunnen besteden aan onderwijs dat deugt. Voor het overige verwijzen wij naar het jaarverslag GMR 2018 (bijlage).

Jaarverslag 2018 SAAM* / SAAM&vatting

Het CvB heeft het concept jaarverslag 2018 gedeeld met de GMR. Het CvB heeft dit omvangrijke stuk op bewonderenswaardige wijze weten samen te vatten op slechts één pagina waarop alle belangrijke highlights zijn weergegeven. De CvB heeft dit reeds gedeeld via de website, zie <https://www.saamscholen.nl/p/resultaten>.

Meerjarenbegroting

Het CvB heeft de meerjarenbegroting en de risicoparagraaf op 25 februari 2019 uitgebreid besproken met de klankbordgroep Bedrijfsvoering (hierin zit een vertegenwoordiging van de GMR en van de RvT). Daarbij is ook ingegaan op het verzoek van de RvT om een visie te geven op een negatieve begroting 2019. De GMR heeft tijdens de vergadering op 2 april 2019 positief geadviseerd op de meerjarenbegroting.

Functiebouwwerk

In de cao Primair Onderwijs zijn verplichtingen opgenomen rondom functie en functiewaardering. Om hieraan te voldoen is er voor SAAM* een nieuw functiebouwwerk ontwikkeld. Tijdens de vergadering van 2 april 2019 is de GMR hier uitgebreid over geïnformeerd. Ook heeft de GMR zijn vragen en opmerkingen meegegeven aan CvB en directeurs POK en Bedrijfsvoering. Een en ander zal de komende tijd worden meegenomen in het verdere traject. De GMR heeft instemmingsrecht ten aanzien van dit onderwerp, hetgeen gepland staat voor de agenda van 3 juni 2019.

Werkverdelingsplan

In de cao Primair Onderwijs 2018-2019 zijn afspraken gemaakt over de werkverdeling in de school. Op grond hiervan moet het Werkverdelingsplan per 1 augustus 2019 zijn ingevoerd. Als het goed is staat het werkverdelingsplan bij iedere school op de agenda. Hiermee aan de slag gaan is een verantwoordelijkheid van het management. Zij moeten het gesprek aan gaan met het team. Natuurlijk kunnen jullie hierin eventueel samen optrekken of ondersteunen. De PMR heeft uiteindelijk instemmingsrecht. Als GMR volgen we dit proces alleen op de achtergrond, omdat het geen bovenschoolse aangelegenheid is.

GMR-RvT-CvB vergadering 25 februari 2019

Maandag 25 februari 2019 heeft de GMR een overleg gehad met de RvT en het CvB. Onderwerp van gesprek was een evaluatie van de strategie, sturingsfilosofie en organisatiestructuur van SAAM*. Dit in het kader van de nieuwe schoolplanperiode 2020-2024. Vastgesteld is dat er nog maar kort wordt gewerkt met de huidige strategie, sturingsfilosofie en organisatiestructuur. Wat MT betreft zijn die nog toekomstbestendig.

Er heeft een prettig gesprek plaatsgevonden waarbij de volgende vragen aan de orde zijn geweest:

- Hoe verhouden leden RvT & GMR zich tot uitgangspunten SAAM*?
- Hoe kijken GMR en RvT naar het voorbije jaar als / met hun geleding?
- Welke opmerkingen zijn te maken over het proces van (hernieuwd) vaststellen strategie, sturingsfilosofie, organisatie?

Daarbij heeft ook een korte zelfreflectie plaatsgevonden binnen de GMR en RvT. Voor wat betreft de GMR kwam dit uit op het volgende. Deze GMR is in 2018 is gestart, de focus lag daarmee op aan elkaar wennen, inregelen van routines en instemmen/adviseren op een groot aantal documenten van SAAM*. De GMR heeft in 2018 stappen gezet in de communicatie met MR-en. De GMR-MR avond en nieuwsbrief zijn hier voorbeelden van. We hopen dat de GMR in 2019 meer de focus op inhoud kan gaan leggen.

Uiteindelijk kwamen RvT en GMR, ten aanzien van strategie, sturingsfilosofie en organisatiestructuur, met het volgende gezamenlijke advies aan het MT:

De woorden staan. Nu gaan voor (verder) doorleven + realiseren van handelingspraktijk daarbij + scherpte op proceskwaliteit

Dat wat uit evaluatie MT en verderop andere geleidingen komt > honoreren + ook belanghebbenden (van buiten) raadplegen

Voornemens & Verantwoording kalender zoals die er is scherper neerzetten per geleiding in proces & product

Voor GMR kan het concreet maken van / in samenhang brengen van: uitgangspunten WMS &

Uitgangspunten SAAM* & eigen keuzes in thema's helpend zijn. Naast gekozen externe (proces)begeleiding kan een beroep gedaan worden op directeuren POK / BV & collega's KANtoor.

Ingekomen stukken

Via het secretariaat zijn er diverse vragen en opmerkingen binnen gekomen. Op de wat algemene vragen en opmerkingen, reageren we via deze nieuwsbrief. Op meer specifieke vragen volgt een individuele terugkoppeling.

Privacy / AVG

Er zijn verschillende signalen binnen gekomen dat men met een SAAM*-account documenten met privacygevoelige informatie zou kunnen vinden op OOGopslag. Dit is een taak voor het AVG-team. De signalen zijn daar neergelegd en ook teruggekoppeld richting degenen die ze hebben gemeld. Als GMR hebben wij aangegeven dat wij geïnformeerd willen blijven omtrent dit item en dat bewustwording bij de professionals echt heel belangrijk is. In onze vergadering van 2 april is het onderwerp weer even ter tafel gekomen. Het is ontzettend belangrijk dat iedere professional binnen SAAM bewust omgaat met informatie en documenten en ze op de juiste plek opslaat. Bij vragen of signalen omtrent dit onderwerp, kan men zich tot het AVG-team van SAAM richten. Belangrijk om te weten is dat de functionaris gegevensbescherming te spreken is over de wijze waarop SAAM met de AVG omgaat.

Openbaarheid van documenten / vergaderstukken etc

Vanuit de MR-en komen er geregeld verzoeken binnen om documenten waarover wordt of is vergaderd, te delen. We zijn hierover even in overleg gegaan en willen het volgende met jullie delen:

- *Afgeschermd documenten*: het gaat hierbij om 'werkdokumenten' en vertrouwelijke documenten. Werkdocumenten zijn nog niet vastgesteld. Deze documenten zijn afgeschermd in verband met de vertrouwelijkheid én om te voorkomen dat er verschillende versies rond gaan "zwerven";
- *Vastgestelde documenten*: deze worden opgenomen in het SAAMhandboek;
- *Agenda en verslag GMR*: worden gepubliceerd op de website van SAAM* waardoor ze openbaar toegankelijk zijn;

Het voorgaande verklaart ook waarom de documenten niet kunnen worden benaderd via eventuele links in de agenda van de GMR. Deze documenten zijn op dat moment alleen in te zien voor leden van de GMR.

Bovenschoolse betalingen

De GMR heeft het signaal ontvangen dat bovenschoolse betalingen niet altijd vlekkeloos verlopen. Dit is teruggekoppeld aan CvB. Problemen met bovenschoolse betalingen dienen te worden gemeld aan de directeur Bedrijfsvoering (Inge Hoogers). Het is geen GMR-aangelegenheid.

MR-betaalrekeningen

Er zijn geen individuele MR-betaalrekeningen meer. In verband met doelmatigheid en rechtmatigheid zijn deze opgeheven. Verwezen wordt naar het verslag van 11 februari 2019. Mochten hier verdere vragen over zijn, dan kunnen deze gesteld worden aan de directeur Bedrijfsvoering (Inge Hoogers).

Aansluiten bij GMR-vergaderingen

Voor de vergadering van 2 april 2019 had een MR zich aangemeld als toehoorder. Helaas konden deze leden op het laatste moment niet aanwezig zijn in verband met ziekte. Bij deze willen we jullie nog eens laten weten dat de GMR-vergaderingen openbaar zijn en jullie van harte welkom zijn om eens aan te sluiten. Graag wel even tijdig aanmelden.

Met vriendelijke groet namens de GMR van SAAM*,
Nicole Uringa (voorzitter) en Inge de Leeuw (secretaris)