



## 1. Inleiding

In SAAM\* staat voor... en Zo werken wij SAAM\*... vinden wij de basis voor ons werk. De volgende uitgangspunten zijn relevant voor werving, selectie en benoeming van collega's bij SAAM\*:

- Leren en lesgeven is persoonlijk en intellectueel uitdagend.
- Leraren en ondersteuners doen ertoe voor hun klas en directeurs doen ertoe voor de collega's op de school.
- Iedere collega is eigenaar van de eigen professie.
- Onze sturing geeft ruimte aan de professionele ontwikkeling van alle collega's.
- Elke school geeft een eigen invulling aan schoolconcept en profilering.
- We zijn kritisch op beleid, protocollen en kaders. De wet, cao en specifieke regelgeving bieden kaders voor ons werk.

We maken onderscheid in de procedure voor de vacature van directeur bij SAAM\* en overige functies. Vanwege de leesbaarheid worden deze beide procedures in een aparte bijlage toegelicht en wordt in deze oplegger volstaan met een verwijzing naar de betreffende bijlagen.

## 2. Interne en externe werving

Bij vacatures kiezen we voor tegelijkertijd intern en extern werven. Goed werkgeverschap betekent dat bij gelijke geschiktheid de interne kandidaat voorkeur geniet. SAAM\* investeert in opleiding en ontwikkeling en bevordert actief de mobiliteit van collega's tussen scholen. SAAM\* gaat ook voor kwaliteit en streeft naar het benoemen van de juiste persoon op de juiste plaats. Hierbij kan sprake zijn van 'tegengestelde' belangen. Voor interne kandidaten is de volgende aanvullende afspraak gemaakt:

- Bij een directeursfunctie voert het CvB desgewenst voorafgaand aan en altijd volgend op de procedure een gesprek met interne kandidaten.
- Bij overige functies voert, in overleg met de betreffende leidinggevende van de school of locatie, de directeur POK of de HR adviseur desgewenst voorafgaand aan en altijd volgend op de procedure een gesprek met interne kandidaten.

## 3. Inrichting van de procedure

Bij de inrichting van de procedure werving en selectie is rekening gehouden met zowel de uitgangspunten van SAAM\* (zie paragraaf 1) als de wettelijke kaders zoals genoemd in de CAO PO 2018-2019 waaronder de sollicitatiecode en de benoemingsvolgorde.

De werving- en selectieprocedure staat in de bijlage Inrichting werving- en selectieprocedure SAAM\*. De procedure specifiek voor een vacature voor directeur staat in de bijlage Werving, selectie en benoeming directeur SAAM\*.

## 4. Voorbereiding op sollicitatiegesprekken

Voor collega's die betrokken zijn bij het voeren van de sollicitatiegesprekken, staan tips en voorbeelden in de SAAMwijze voorbereiden sollicitatiegesprekken. Tot slot is het mogelijk voor collega's van SAAM\* die regelmatig werven en selecteren een dagdeel training te volgen als onderdeel van het professionaliseringsaanbod.

## 5. Bijlagen

- SAAMwijze inrichting werving- en selectieprocedure
- SAAMwijze Werving, selectie en benoeming directeur
- SAAMwijze voorbereiden sollicitatiegesprekken en voorbeeldteksten
- Sollicitatiecode CAO PO 2018-2019
- Bijlage IE CAO PO 2018-2019