

STRALEN

We stralen en zijn trots op onszelf. De wereld is dynamisch, we richten onze blik naar binnen en buiten en maken dan keuzes. We viere mijlpalen, delen momenten en creëren herinneringen. We zien met optimisme uit naar de toekomst en hebben plezier in ons werk.



Ouderverteltafel
8-10-11 november

Het lerarentekort. Een 'probleem' voor ons allemaal. Wat bereikt dit voor de leme? Als je mee zou mogen denken over oplossingen maar denk je dan aan? Denken jullie met andere ouders mee?

We nodigen jullie uit voor een goed gesprek onder het genot van een lekker kopje koffie.

dinsdag, donderdag, vrijdag van 08.30 tot 09.00 in de grote kring

WAAROM? De cijfers (PO)... en de noodzaak

Voor het eerst zijn er cijfers over het lerarentekort in heel Nederland. Uit onderzoek van CBR.nl, in opdracht van het ministerie van Onderwijs, blijkt dat ongeveer 10 procent van de werkgelegenheid voor leraren niet wordt ingevuld. Het gaat om 9100 fulltime banen. 11 sep. 2022

Statistieken bekijken Bericht promoten

28 vind-ik-leuks

ojs_de_leme Aankomende twee activiteiten zijn georganiseerd door de regio/roep Ouderbetrokkenheid. De ouderverteltafel. Met andere ouders in gesprek over een actueel thema: Het lerarentekort. En een inspiratie-avond voor ouders verzorgd door Karin Kersten: Communiceren met kinderen. Daar wil je toch bij zijn? #jenaplan #ouderbetrokkenheid #klankbord #@saamscholen

KIND ONDERWIJS KWALITEIT

Iedereen is welkom op onze scholen/kindcentra. Iedereen mag zijn wie hij of zij is. Het kind is onze leidraad. Ieder kind is onze opdracht. We leren samen met de kinderopvang het kind en zijn talenten kennen in al zijn eigenheid, creativiteit en diversiteit. We gunnen kinderen zo lang mogelijk thuisnabij onderwijs en opvang. Leren en lesgeven is persoonlijk. We dagen uit, hebben hoge verwachtingen en laten ons verrassen. Ons onderwijs deugt.



Als inclusieve school staan we open voor alle kinderen. Voor ons betekent inclusie: Aanwezig zijn, meedoen en groei. In cirkelgesprekken met collega's en begeleiders bespreken we cyclisch op welke wijze we een bijdrage leveren aan dit uitgangspunt.

RUIMTE & RICHTING

We maken ruimte voor onderzoek, vakmanschap en talent. We baseren ons op feiten, gedegen kennis & informatie en durven ook te twijfelen. We stimuleren het maken van eigen keuzes. We maken tijd en hebben geduld. We tonen eigenaarschap in de ontwikkeling van onszelf, de ander en de omgeving. We nemen actief deel aan de maatschappij en zijn oprecht nieuwsgierig naar de ander. We hebben het lef veranderingen aan te gaan, grenzen te verleggen en grenzen te stellen.



We maakten met een deel van het team en MR de zelfevaluatie over het realiseren van ons schoolplan (zie ook SAAM* &vatting I 2022). Die evaluatie gaf input voor de voornemens die we formuleren voor 2023: We vergroten de leesmotivatie van kinderen, we verbeteren de rekenvaardigheid om zo onze referentieniveaus te verbeteren en we zetten in op een rijke leeromgeving. Samen zetten we elke dag een stapje. Samen elke dag een beetje beter.



ZIEN & ZIJN

We zijn wat we zeggen en zien elkaar. De mens staat centraal en niet de functie. We geven vorm aan pedagogisch partnerschap. We blijven trouw aan respectvolle omgang, een open cultuur. We verantwoorden in woord en beeld over ons leren en werken. We laten zien wie we zijn, wat we kennen en kunnen.

In 2022 konden we ouders weer wat meer in de school verwelkomen, na jaren van coronamaatregelen, om met hen pedagogisch partnerschap verder vorm te geven. We gaven een feestje zodat ouders elkaar écht konden ontmoeten. We nodigden ouders uit om mee na te denken over de toekomst: Hoe gaan we om met het toekomstige lerarentekort? Er ontstonden mooie out-of-the-box ideeën. Waarin de gezamenlijke verantwoordelijkheid voelbaar werd.

SAMEN

We leren en werken in betekenisvolle verbinding met elkaar en met de werkelijkheid om ons heen. Wij nemen onze maatschappelijke opdracht serieus. We zetten ons in voor duurzame samenwerking in onze regio en binnen SAAM*. We realiseren partnerschappen om doelstellingen te bereiken. We waarderen diversiteit, daarmee is school een democratische gemeenschap en draagt bij aan de maatschappij. Samen zijn we verantwoordelijk voor kansen voor alle kinderen.



Binnen Cluster Meierijstad zoeken we naar gezamenlijke oplossingen, zo zetten we in december 2022 een vacature uit waarin we op zoek zijn naar professionals met hart voor onderwijs voor ons cluster.

Vacature: Professionals met hart voor onderwijs

WTF: in overleg \ Ingangdatum: \ SAAM* Cluster Meierijstad z.s.m.

Wie zijn wij?
SAAM* bestaat uit 25 scholen en kindcentra in 5 gemeentes, 6.500 kinderen en ruim 700 collega's. Onze scholen zijn georganiseerd in 5 clusters, in cluster Meierijstad vind je OBS De Uilenbrink, OJBS De leme, OBS Kompas, OBS De Springplank en OBS De Tuinelaar. Scholen met verschillende karakters, die elkaar vinden in de uitgangspunten van SAAM*.

Wij zoeken:
Voor de scholen in ons cluster zijn we op zoek naar professionals die een bijdrage willen leveren aan de ontwikkeling van onze kinderen. De maatschappij is in beweging en daarmee het onderwijs ook. Kropje op de arbeidsmarkt zorg ervoor dat wij anders willen organiseren maar altijd met het doel kinderen zo kansrijk mogelijk te laten leren en ontwikkelen.

We komen graag met je in contact wanneer je een hart hebt voor onderwijs, ervaring hebt in het begeleiden van groepen kinderen en energie krijgt van het werken in een basisschool. We lezen graag in jouw motivatie terug hoe jij denkt vanuit jouw eigen expertise onze teams te kunnen versterken.

Post het bovenstaande bij jou?
Mail dan uiterlijk 9 januari 2023 je motivatie en CV naar vacature@saamscholen.nl
Met vragen over de vacature kun je terecht bij Marianne Lommen, directeur OJBS De leme, 06-24399502 of Margot van Ulden, directeur OBS De Tuinelaar, 06-28811630.
De gesprekken vinden in overleg in week 3 (2023) plaats.

En wijf Wij zullen ervoor zorgen dat je...
 1 Je welkom voelt op onze scholen en in onze teams
 2 Je flexibel kunt werken binnen een cluster van vijf scholen
 3 Je snel onderdeel wordt van onze scholen en SAAM*
 4 Niet als je collega's, de ruimte krijgt en jezelf te ontwikkelen
 5 Een deugdelijk (en bij gebreken geschiedde) vast contract ontvangt met de gebruikelijke arbeidsvoorwaarden conform CAO PO. Je inschaling is afhankelijk van je ervaring en de werkzaamheden die je gaat doen.

Logos: de leme, OBS*de Tuinelaar, De Springplank, De Uilenbrink.

WAT WE OOK NOG WILLEN ZEGGEN

We vergroten de leesmotivatie van kinderen en hoe kan dat beter dan in de school een uitnodigende en uitdagende bibliotheek te hebben. Samen met een leesconsulent van bibliotheek Veghel en een groep enthousiaste biieb-ouders zien we onze kinderen huppelend naar de biieb komen. En wat wordt er veel gelezen!

Statistieken bekijken Bericht promoten

110 vind-ik-leuks

ojs_de_leme Niet man en macht is er gewerkt om de biieb af te krijgen. Helemaal gevuld met verschillende boeken voor al onze kinderen. Een échte biieb. In onze school. Prachtig!
@gemeentemeierijstad @bibliotheekmeierijstad