

Verslag vergadering GMR d.d. 11 februari 2019

Aanwezig:	Nicole Uringa (vz), Henk Reinders, Bas van Vlijmen, Inge de Leeuw, Femke van Ravensteijn-Brands, Sandra Beuving (CvB) en Inge Hoogers (directeur Bedrijfsvoering)
Afwezig:	Carla Geurts, Jeannette Nieborg, Kitty van der Kroft, Mirelle Bloks, Marjan Goorts
Notulist:	Natasja Geitel

Femke (lid van de GMR) en Natasja (notulist) worden beiden welkom geheten door Nicole.

Begroting 2018

Inge Hoogers licht diverse onderdelen van de begroting toe:

- 2018 zal worden afgesloten met een positief resultaat.
- RvT heeft CvB gevraagd een visie te maken op een negatieve begroting 2019.
- Eerste jaar SAAM*, daarom geen realisatie 2017 opgenomen in de begroting. Dit is nog niet beschikbaar op SAAM* niveau.
- Rijksbijdragen zijn verhoogd en werkdrukmiddelen zijn ook flink hoger.
- Personeel is een hele grote post.
- Op schoonmaak lukt het nu om te dalen in kosten. SAAM* is gebonden aan regels Europese aanbesteding.
- De krimp werkt ook door in huisvestingslasten. De gebouwen zijn van de gemeente, maar SAAM* moet deze onderhouden.
- Ouderbijdrage is vrijwillig. Ouderraad gaat via de school. Oudervereniging gaat buiten de school om.
- NT2 wordt in alle gemeenten gehanteerd. De organisatie van NT2 onderwijs in Oss is specifiek. Er bestaat een 'vliegende brigade'. Deze gaat ook naar dorpen rondom Oss en naar kleuters die een taalachterstand hebben.
- De begroting is ter informatie. De GMR wordt op het eind van het jaar betrokken in het begrotingsproces (door adviseren ten aanzien van uitgangspunten begroting) en ook wanneer de meerjarenbegroting aan de orde is.
- Rond de zomervakantie worden de uitgangspunten gemaakt voor de begroting. Dan kan er input gegeven worden vanuit de GMR.
- Bijzondere bekostiging betreft samenvoeging/fusies. Dit loopt voor 6 jaar en op verschillende plekken. O.a. Sterrebos/Telescoop, Kleine Wereld/In Balans. De budgetten bouwen af omdat het geen structurele kosten zijn. Het is voornamelijk om personele fricties op te vangen op stichtingsniveau. Het is meestal van belang voor de school in het eerste jaar. Daarom wordt de

fusiebekostiging 1 jaar toegekend aan de school en daarna op SAAM*-niveau verdeeld. Fusiebekostiging is er al jaren. Dit vanwege de krimp.

- Aantal brinnummers klopt voor 2019. Er is er 1 af (Sterrebos/Telescoop) en er komt er 1 bij (Fonkeling).
- Accountantskosten zijn fors gestegen. Hierover is een gesprek geweest. BDO claimt deze uren echt nodig te hebben voor het werk dat moet gebeuren.
- MR-en hebben geen eigen bankrekening meer. Uitgaven worden begroot per school. Voor GMR wordt een bedrag begroot. Een en ander is afhankelijk van de voorgenomen activiteiten.
- Er worden vaak niet veel MR gelden uitgegeven.
- GMR kan aan MR-en aangeven dat er gelden beschikbaar zijn.

Identiteitscommissie

- Er waren 2 geïnteresseerden, maar die hebben zich helaas teruggetrokken.
- Voorlopig bestaat de identiteitscommissie uit de vier directeuren die het reglement commissie identiteit hebben opgesteld.
- GMR zal het opnieuw onder de aandacht brengen in de nieuwsflits en scholen worden verzocht dit (nogmaals) in de nieuwsbrief te plaatsen.

Rooster van aftreden

- Jos is tussentijds afgetreden. Femke is voor hem in de plaats gekomen en gaat verder op zijn zittingstermijn.
- Henk gaat de GMR aan het einde van het huidige schooljaar verlaten. Na de voorjaarsvakantie zal er oproep worden gedaan voor deze vacature. Carla was voorheen betrokken bij vacatures. Nicole zal met haar afstemmen hoe dit kan worden opgepakt.
- Mirelle is aftredend. Haar wordt gevraagd of zij zich herkiesbaar wil stellen.

Jaarverslag GMR 2018

- Jaarverslag GMR is definitief vastgesteld door de GMR. Deze zal doorgestuurd worden naar Sandra.

Mededelingen vanuit het CvB

- Managementcontracten zijn vastgesteld.

Evaluatie GMR

- Functioneren komt terug in het jaarverslag. Sessies in de zomer waren heel nuttig.
- GMR/MR avond stond in het teken van communicatie met achterban. Heeft veel opgeleverd. Veel positieve reacties ontvangen. Wordt nu uitgekristalliseerd. Waarschijnlijk komt er ook een huishoudelijk reglement.
- Verzoek CvB is nieuwsflits ook aan hen te sturen. Eerste nieuwsflits zal worden nagezonden.
- De nieuwsflits zal voortaan ook op de website van SAAM geplaatst worden.

Kengetallen

- De overzichten zijn nog niet volledig.
- Er zijn aanzienlijke verschillen op de diverse scholen over hoe het management t.o.v. het onderwijzend personeel is ingericht. In de begrotingen van de scholen is dit specifiek zichtbaar.
- Er zijn ook grote verschillen in leerlingen per leerkracht tussen de diverse scholen.
- Het ziekteverzuim is op verschillende scholen aanzienlijk. In vergelijking met 2017 is het in 2018 wel gedaald.

Vakantieplanning

- GMR van Filios heeft contact opgenomen omdat zij in dezelfde modus zaten .
- CvB heeft obv eerste advies GMR contact opgenomen met de PO Raad.
- Toetsplanning (centrale examens) heeft veel invloed op de vakantieplanning. Volgende week heeft PO/VO overleg en gaat daarna met Brabants Overleg Vakantieplanning praten om te kijken of het volgend jaar anders kan en wie er kan aansluiten bij het overleg.
- GMR adviseert negatief op vakantieplanning 2019-2020 voor wat betreft de meivakantie. CvB heeft dit gehoord maar toch besloten het vakantierooster vast te stellen. E.e.a. is gecommuniceerd met directeuren.

Samenwerking

- Er worden veel pictogrammen gebruikt. GMR geeft aan wel in het oog te willen houden dat iedereen blijft begrijpen wat er bedoeld wordt.
- In Sturingsfilosofie is uitgewerkt waar SAAM voor staat.

Rondvraag

- Nicole namens GMR:
 - AVG. Er zijn signalen dat iedereen met een SAAM*account heel veel documenten zou kunnen vinden die vaak ook privacygevoelige informatie bevatten. Technisch is dit zeker voor het AVG team. GMR vindt het wel prettig om hiervan op de hoogte te blijven.
→ Sandra: we werken met professionele mensen. Zij weten waar documenten thuis horen. Vinden mensen die niet bevoegd zijn documenten die niet openbaar zouden moeten zijn, dan graag melden als datalek. Wellicht verstandig om een keer het AVG team uit te nodigen bij een vergadering.
 - MR betaalrekeningen
→ Sandra: Besloten tot het opheffen van de rekeningen ivm doelmatige en rechtmatige redenen.
 - Vraag werknemers 50+
→ Sandra: Goed werkgeverschap is 1 van de punten die op de agenda staan.
- Sandra:
 - Staking op 15 maart.

- Acties worden gesteund. CvB wil graag weten wat GMR vindt van wel/niet doorbetalen.
 - Principieel is CvB tegen doorbetalen. Staken = niet werken = niet betalen
 - Er is een grote verdeeldheid. SAAM* verbind zich in deze actie met name tot het personeel.
 - GMR staat achter het CvB wanneer zij het personeel steunen en wel doorbetalen. Maar waarschuwt wel voor precedentwerking.
 - Het signaal naar de maatschappij is wellicht veel krachtiger als je staakt omdat je ergens voor staat, dan wanneer je staakt en toch krijgt doorbetaald.
 - Iedere staking zal opnieuw bepaald moeten worden of er wel of niet doorbetaald moet worden.
 - Vooraf inventariseren blijft verstandig zodat mensen niet beslissen op basis van wel/ niet betaald worden maar echt omdat ze het doen uit principe.
- Inge:
 - Mag het communicatieplan vormgegeven worden door SAUS? Sandra: Er is een format beschikbaar. Kijken hoe het daarin past, eventueel doorsturen naar SAUS als het niet lukt.

Actielijst

Datum	
110219	nogmaals plaatsen oproep kandidaten Commissie Identiteit in nieuwsflits MR-en en oproepen scholen/directeuren om oproep nogmaals in nieuwsbrieven etc te plaatsen (GMR: Inge/Nicole)
110219	werving leden commissie identiteit door CvB
110219	nazenden nieuwsbrief MR-en aan CvB (GMR)
110219	verkiezingen ivm vacature GMR per 1 september 2019 (GMR)

Besluitenlijst

Datum	Advies en/of Instemming GMR
110219	GMR stelt jaarverslag 2018 GMR definitief vast
110219	GMR geeft negatief advies op advies vakantieplanning 2019-2020